



**Was einer allein
nicht schafft,
das schaffen viele.**



Über den Bericht

In diesem Nachhaltigkeitsbericht informiert die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG über verschiedene relevante Nachhaltigkeitsthemen aus dem Geschäftsjahr 2020. Berücksichtigt werden im Bericht neben der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG im Wesentlichen die vollkonsolidierten, im Konzernabschluss aufgeführten Gesellschaften.

Für eine bessere Lesbarkeit wird in den folgenden Texten auf eine Mehrfachnennung geschlechtsbezogener Wortformen verzichtet. Damit sind jedoch selbstverständlich alle Geschlechterformen gemeint.

Inhaltsverzeichnis

4	Vorwort des Vorstands
6	Das Unternehmen
8	Geschäftsgebiet
10	Nachhaltige Geldanlage
12	Trocknungswerk Sögel
14	Qualitätsmanagement
18	Energiemanagement
20	Precision Farming
22	Agrar-Akademie MTP
24	Mitarbeiter
26	Regionales Engagement
34	Ausblick
38	GRI-Inhaltsindex
43	Impressum

Vorwort

102-14

Liebe Mitglieder, liebe Kunden,
sehr geehrte Geschäftspartner,
liebe Mitarbeiter,

nachhaltiges Handeln zeigt sich daran, dass etwas über einen langen Zeitraum Bestand hat. Der Zentralstein des Steinkreises von Werpeloh zeugt aus der Zeit der Megalithkultur und überdauerte damit Jahrtausende. Die heutige Raiffeisenbank Ems-Vechte eG wurde im Jahr 1899 gegründet. Somit besteht unsere Genossenschaft bereits seit 121 Jahren. Wenn man aber die durchschnittliche Lebensdauer von Unternehmen betrachtet, wird klar, dass unsere Genossenschaft unter Beweis gestellt hat, dass sie von Bestand ist.

Nachhaltiges Handeln bedeutet auch Bestehendes zu erhalten. Der Zentralstein ist von seinem Fundort in drei Kilometern Entfernung an den heutigen Standort gebracht worden und dient als regionaler Anlaufpunkt und touristisches Highlight. Auch unsere Genossenschaft will weiterhin regional präsent sein. Um den heutigen Anforderungen weiterhin gerecht zu bleiben, haben wir im Jahr 2020 an einigen Standorten umwelt- und klimabewusste Investitionsmaßnahmen vorgenommen. Die Rohwareeinlagerung mit Annahme in Laar sowie die Rohwarenannahme in Klein Berßen seien hier als Beispiel genannt.

Nicht zuletzt sollte nachhaltiges Handeln auch immer eine soziale Komponente beinhalten. Die Gemeinschaft ist der innere Wesenskern einer Genossenschaft. Anders als andere Wirtschaftsunternehmen und auch andere Banken verfügen die Mitglieder bei uns über ein aktives Mitbestimmungsrecht, entscheiden stets über den

nachhaltigen Kurs mit und werden als Teilnehmer der Genossenschaft an dem Erfolg beteiligt.

Mit der demokratischen Organisation und der lokalen Verankerung ist der Genossenschaftsgedanke wieder hochmodern. Insbesondere im Coronajahr 2020 hat sich gezeigt, dass diese Struktur der kurzen Wege es ermöglicht, schnell zu reagieren, gemeinsam Lösungen zu finden und sich gegenseitig zu unterstützen. Unseren Mitarbeitern ermöglichen wir mobiles Arbeiten, sofern ihre Tätigkeitsprofile dies hergeben. Für unsere Kunden bauen wir digitale Angebote weiter aus. Der Nachhaltigkeitsbericht zeigt die Aktivitäten der Genossenschaft im Jahr 2020 und gibt einen Ausblick auf künftige Themen.

Wir bedanken uns ausdrücklich bei dem Aufsichtsrat, dem Warenbeirat, unseren Mitgliedern und Kunden sowie unseren Mitarbeitern für die konstruktive Zusammenarbeit.



Josef Mescher
Vorstand

Andreas Terfehr
Vorstand

Holger Terhalle
Vorstand

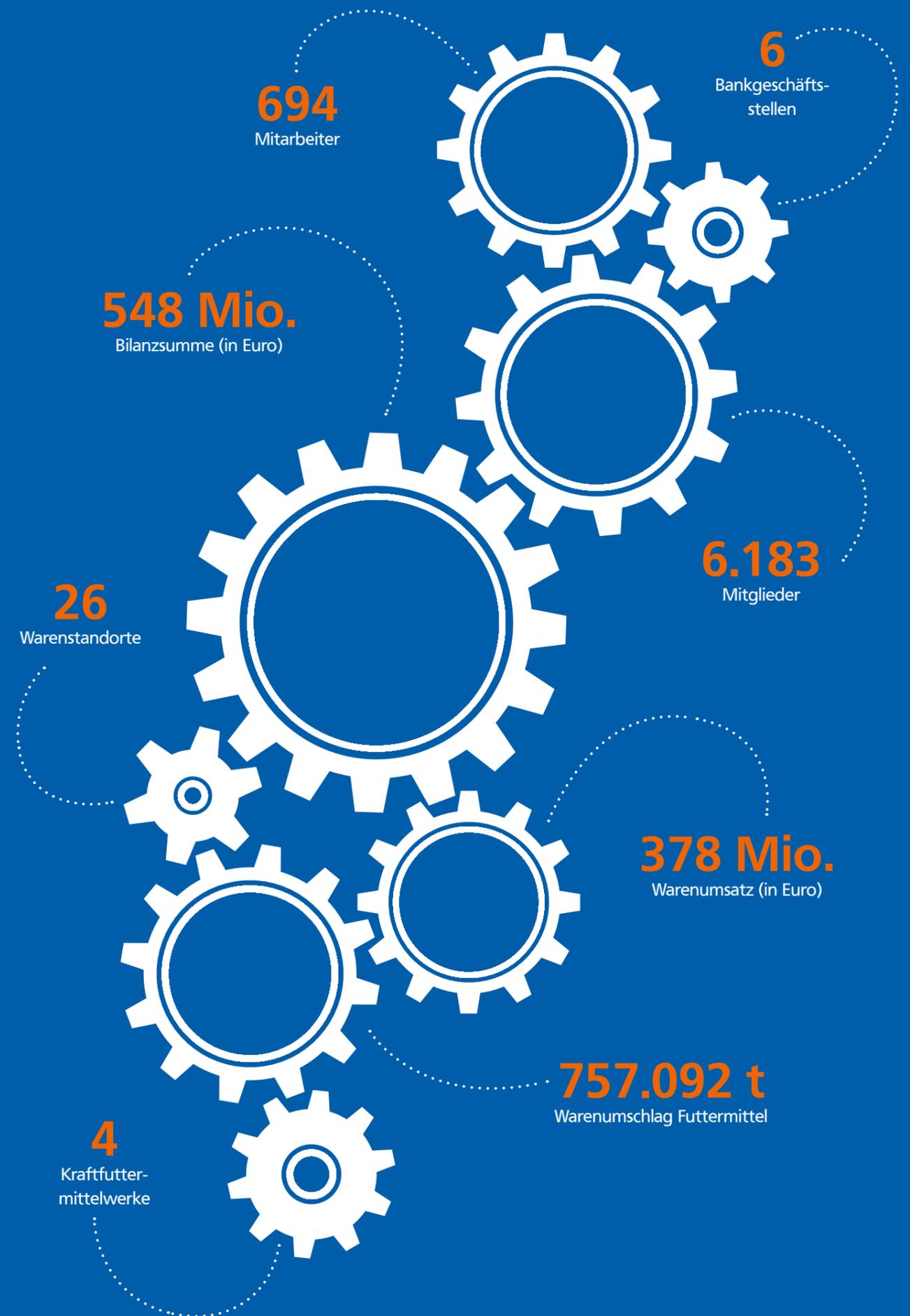
Albert Weersmann
Vorstand

Das Unternehmen

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG

102-2

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, als Genossenschaft mit Hauptsitz in Klein Berßen, blickt im Jahr 2020 bereits auf eine genossenschaftliche Historie von 121 Jahren zurück. Als Besonderheit der Genossenschaftsbank wird das Bankgeschäft durch das landwirtschaftliche Waren-geschäft unter dem Namen Raiffeisen Ems-Vechte ergänzt. Das Kerngeschäft der Raiffeisen Ems-Vechte ist der Vertrieb und die Beratung im Bereich qualitativ hochwertiger Misch- und Spezialfutter. Zu den Leistungen für die Landwirte in der Region zählen neben der Annahme und Verarbeitung von Getreide und Raps, der Verkauf und die Auslieferung von zum Beispiel Dünge- und Pflanzenschutzmitteln sowie Saatgut. Darüber hinaus werden mehrere Tankstel-len sowie Haus- und Gartenmärkte im Geschäftsgebiet betrieben.





Geschäftsgebiet

Das genossenschaftliche Geschäftsgebiet der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG befindet sich im Emsland sowie der Grafschaft Bentheim. Zusammen mit den vollkonsolidierten Tochtergesellschaften zählen zur Unternehmensgruppe 6 Bankgeschäftsstellen, 26 landwirtschaftliche Warenstandorte, 4 Kraftfuttermittelwerke, 25 Tankstellen,

6 Haus- und Gartenmärkte, 2 Windparks sowie ein Trocknungswerk. Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ist für ihre Mitglieder und Kunden der starke und zuverlässige Partner vor Ort. Darüber hinaus ist in den vergangenen Jahren das landwirtschaftliche Warengeschäft zu Kunden in den benachbarten Niederlanden stetig gestiegen.

102-6

102-7

Nachhaltige Geldanlage

Investition in eine bessere Zukunft

Wie wirkt sich das eigene Handeln auf unsere Umwelt aus? Auf andere Menschen, auf Natur und Klima, auf die Zukunft? Das gilt auch bei der Geldanlage und wird von Kunden zunehmend nachgefragt.

Die „grüne“ Geldanlage erhält fortschreitend Einzug in die Kreditwirtschaft. Viele Kunden legen bei ihrer Kapitalanlage Wert darauf, in eine bessere Zukunft zu investieren. Auf diese Bedürfnisse reagiert die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG: In Zusammenarbeit mit Union Investment, dem Partner der Volks- und Raiffeisenbanken in Sachen Geldanlage, als auch mit der R+V,

dem Partner für Versicherungen, können Kundenberater interessierten Kunden ein breites Spektrum an nachhaltigen Anlagemöglichkeiten aufzeigen.

Union Investment beschäftigt sich bereits seit mehr als 20 Jahren mit der Frage, wie sich nachhaltige Investments und Renditechancen miteinander vereinbaren lassen. Die Nachhaltigkeitsspezialisten prüfen unter anderem, ob die ESG-Standards im Portfolio vorhanden sind.



E Environment Umwelt

Klimawandel
Ressourcenknappheit
Wasserknappheit
Artenvielfalt

S Social Soziales

Gesundheit
Sicherheit
Demografischer Wandel
Ernährungssicherheit

G Governance Unternehmensführung

Vermeidung von Korruption
Compliance
Transparenz
Risiko- und Reputationsmanagement

Von der R+V gibt es fondsgebundene Versicherungen, die Flexibilität, Steuervorteile, umfangreiche Gestaltungsmöglichkeiten beim Versicherungsschutz sowie vielfältige Auswahlmöglichkeiten bieten. Nachhaltigkeit ist zudem bei der R+V seit jeher Bestandteil der Unternehmenskultur. Denn die genossenschaftliche Grundidee beruht auf dem Gedanken, wirtschaftliche und gesellschaftliche Herausforderungen gemeinsam zu lösen.

Die langjährige Erfahrung und die starke Partnerschaft in der genossenschaftlichen FinanzGruppe beruht ebenso auf dem Prinzip des nachhaltigen Handelns und bietet Kunden Sicherheit und eine Vielzahl an bewährten und erprobten Möglichkeiten bei der nachhaltigen Geldanlage.



Trocknungswerk Sögel

Verwertung von Brot- und Backwarenresten

In Deutschland werden laut Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft entlang der gesamten Lebensmittelversorgungskette rund 12 Mio. Tonnen Lebensmittel jährlich als Abfall entsorgt. Hierzu gehören auch Nebenprodukte, die bei der Verarbeitung und Herstellung von Backwaren anfallen, ganz gleich ob Frühstückscerealien, Snack-, Altback- oder Süßwaren. Mit dem Anspruch, ökologische Kreisläufe zu schließen, können diese Produkte bei der Trocknungswerk Sögel GmbH, einem Tochterunternehmen der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, zu hochwertigen Futtermitteln weiterverwertet werden.

Die anfallenden Altbackwaren, Teigreste, Waffeln und weitere Nebenprodukte aus der Back- und Süßwarenindustrie werden somit nicht entsorgt, sondern wiederverwertet und zu qualitativ hochwertigem Futtermittel verarbeitet. Qualität spielt bei der Weiterverarbeitung von Lebensmitteln eine große Rolle. Dieser Verantwortung ist sich das Trocknungswerk Sögel bewusst. Daher ist das Unternehmen für die Verwertung von ehemaligen Lebensmitteln, der Herstellung und den Transport von Futtermitteln umfangreich zertifiziert.

Als Partner und Dienstleister der Lebensmittelhersteller stellt das Trocknungswerk Sögel den Lieferanten verschiedene Container bzw. mobile Pressbehälter zur Verfügung, damit die Produktionsüberschüsse und Retouren vor Ort gesammelt werden können. Diese Behälter werden regelmäßig durch den eigenen Fuhrpark und in Zusammenarbeit mit verschiedenen Partner-Speditionen abgeholt. Nach einer umfassenden Wareneingangskontrolle werden die Produkte im Trocknungswerk maschinell entpackt, zerkleinert und getrocknet. Durch diesen Produktionsprozess werden alle Verpackungsreste entfernt und die getrocknete Ware wird in Form von Brotmehl wieder für die Futtermittelherstellung eingesetzt.

Diese industrielle Verwertung ehemaliger Lebensmittel stellt einen nachhaltigen Kreislauf dar: Die Restbackwaren werden der Lebensmittelkette wieder zugeführt und gleichzeitig wird der Einsatz von Getreide bei der Mischfutterherstellung reduziert.

Größter Abnehmer des Brotmehls ist dabei das Warengeschäft der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG. Im Jahr 2020 sind so in den Kraftfuttermittelwerken Laar, Dörpen und Klein Berßen etwa 20.000 Tonnen Brotmehl verarbeitet worden und in den Kreislauf zurückgeflossen.

Qualitätsmanagement

103
301-1

Ein funktionierendes Qualitätsmanagement-System gehört für die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG zu den wichtigsten Voraussetzungen für eine erfolgreiche Mischfutterherstellung und den nachhaltigen Mischfuttermittelvertrieb. Zum Qualitätsmanagement der Raiffeisen Ems-Vechte, dem warenführenden Zweig der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG gehören beispielsweise

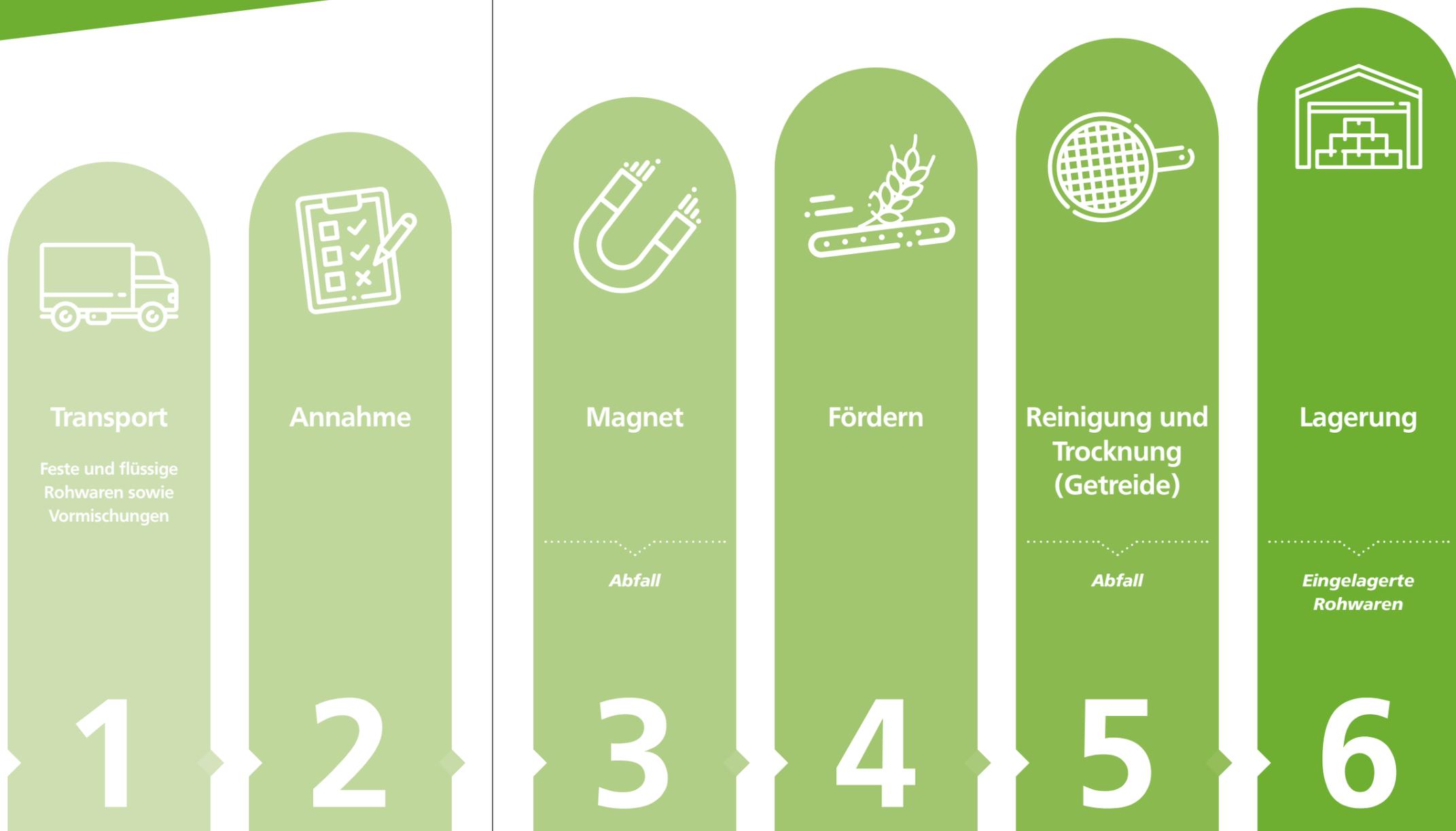
- Arbeits- und Verfahrensanweisungen,
- festgelegte Prozesse zur Erstellung von Prüfplänen,
- Qualitätsmanagementhandbuch,
- verschiedene Audits.

In diesem Nachhaltigkeitsbericht möchten wir Sie über vier aktuelle Themen zum Qualitätsmanagement im Mischfutterbereich informieren: HACCP-Analyse, Rohwarenzertifikate, Bio-Futtermittelproduktion und Prüfprogramm/Probenplan.



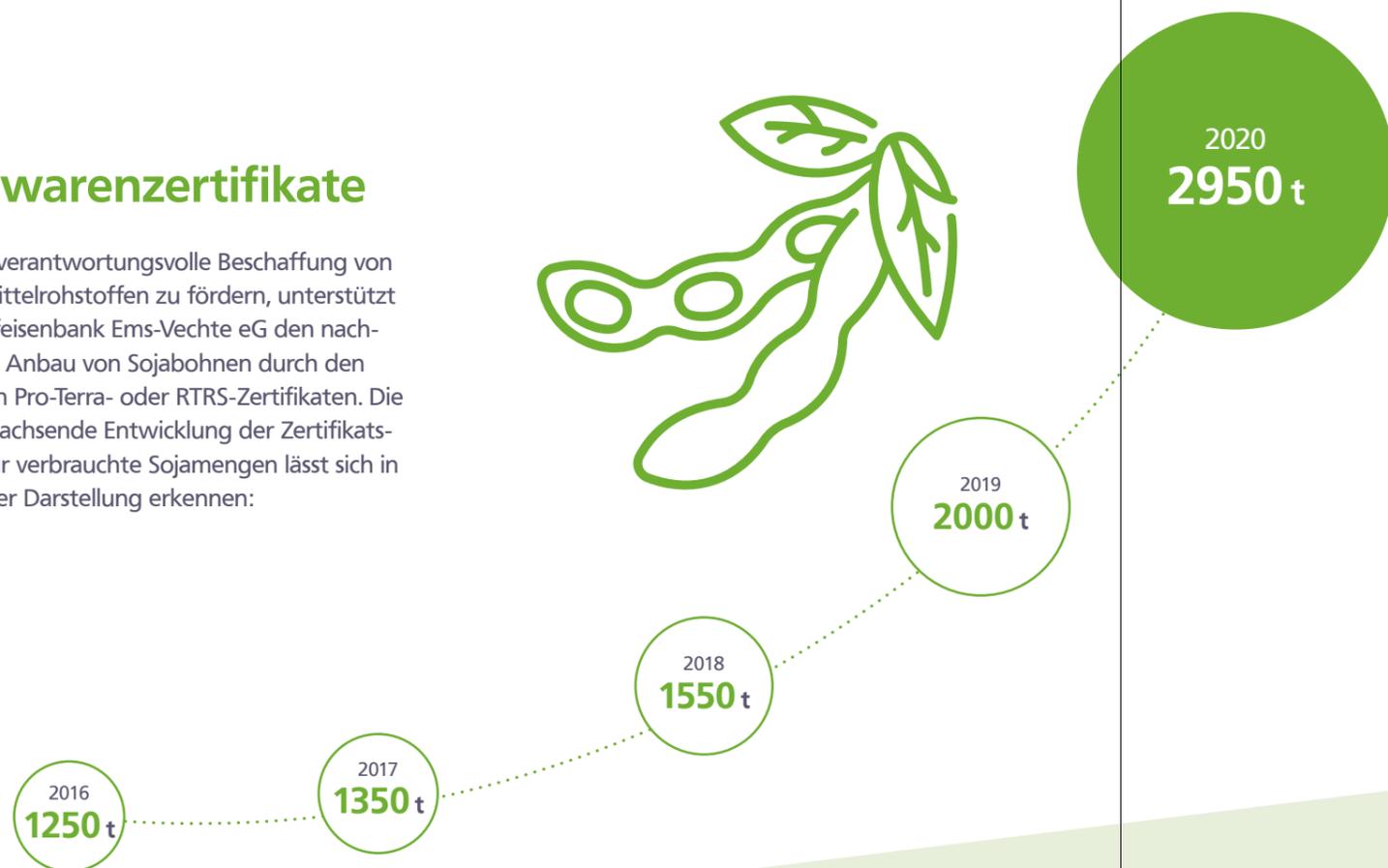
HACCP-Analyse

Die Abkürzung HACCP steht für „Hazard Analysis Critical Control Points“, also die Risiko-Analyse kritischer Kontroll-Punkte. Die HACCP-Analyse als ein Bestandteil des Qualitätsmanagements dient zur Ermittlung aller Faktoren, die ein potenzielles Gesundheitsrisiko darstellen könnten. Bis zur tatsächlichen Einlagerung durchlaufen die Rohwaren mehrere Kontroll- und Prüfstationen. In Bezug auf die Rohwarennahme ergibt sich nachfolgendes Kontroll-Prozessschema.



Rohwarenzertifikate

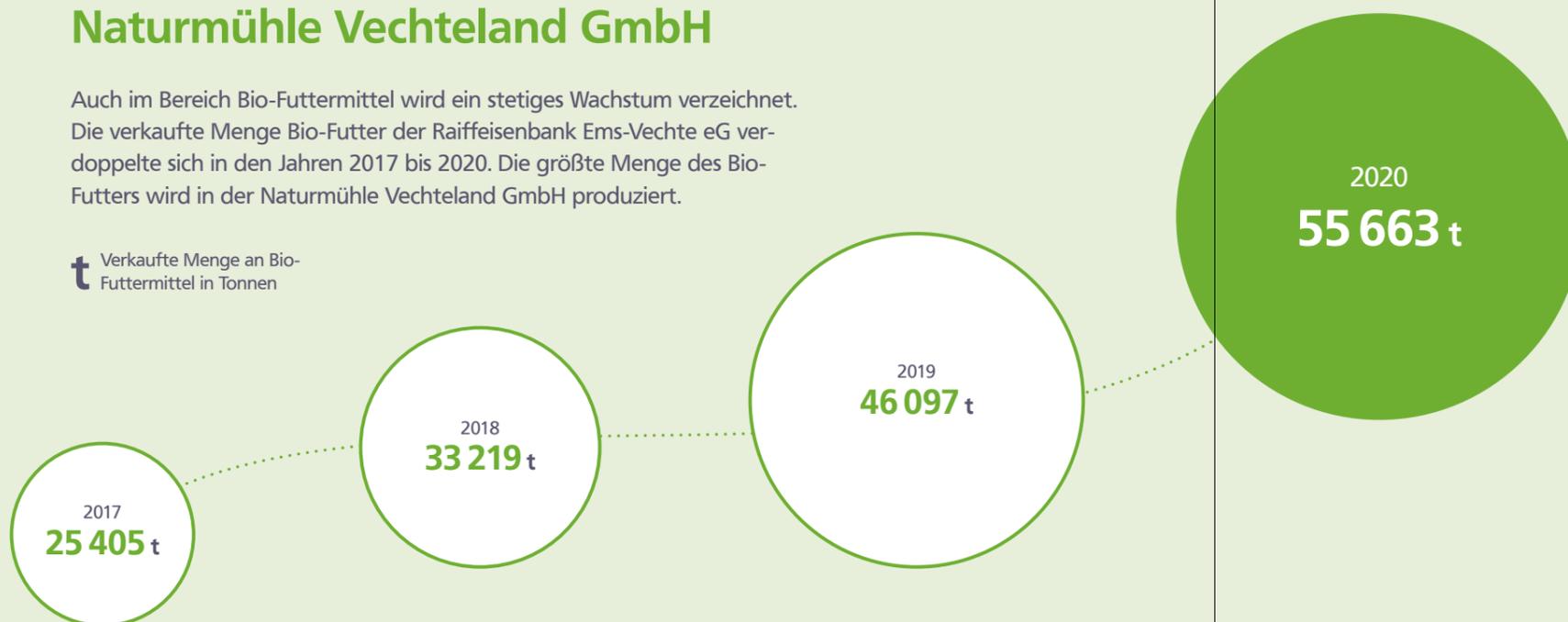
Um die verantwortungsvolle Beschaffung von Futtermittelrohstoffen zu fördern, unterstützt die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG den nachhaltigen Anbau von Sojabohnen durch den Kauf von Pro-Terra- oder RTRS-Zertifikaten. Die stetig wachsende Entwicklung der Zertifikatskäufe für verbrauchte Sojamenen lässt sich in folgender Darstellung erkennen:



Bio-Futtermittel der Naturmühle Vechteland GmbH

Auch im Bereich Bio-Futtermittel wird ein stetiges Wachstum verzeichnet. Die verkaufte Menge Bio-Futter der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG verdoppelte sich in den Jahren 2017 bis 2020. Die größte Menge des Bio-Futters wird in der Naturmühle Vechteland GmbH produziert.

t Verkaufte Menge an Bio-Futtermittel in Tonnen



Prüfprogramm / Probenplan

Die Prüfpläne sind risikoorientiert und berücksichtigen außerdem regionale und witterungsbedingte Einflüsse auf die Rohproduktqualitäten in den jeweiligen Ländern. Über das Schadstoff- und Kontrollabkommen mit der LUFA Oldenburg wurden eine Vielzahl an Futterproben analysiert.

Im Jahr 2020 waren die Mutterkornbelastung, PSM-Rückstände in Getreide und Aflatoxinbelastung im Mais je nach Ursprungsland Schwerpunktthemen.

Mutterkorn in Roggen/Triticale

Die Anlieferungen werden sehr kritisch geprüft. Belastete Partien werden separat gelagert und anhand eines Farbauslesers wird das Mutterkorn selektiert.

Rückstände von Pflanzenschutzmitteln in Getreide

Von Getreideanlieferungen der Landwirte aus der Region werden Durchschnittsmuster gebildet und stichprobenartig auf Rückstände von Pflanzenschutzmitteln untersucht.

Mykotoxine in Getreide

Im hauseigenen Labor werden anhand von festgelegten Prüfintervallen und je nach Herkunft der Ware Getreide- und Maisproben auf Mykotoxine (DON, ZEA und Aflatoxin) untersucht.



Energiemanagement

- 103
- 302-1
- 302-3
- 305-1
- 305-2
- 305-4

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG verfügt über ein umfangreiches Energiemanagement. Dabei geht es stetig darum, sofern möglich, auf nachhaltige Energiequellen umzusteigen sowie Emissionen einzusparen. Nachfolgend der Vergleich zum Jahr 2019:

Strom	Absolut [2020 kWh]	Veränderung [ggü. 2019 kWh]	CO2-Emission [Basis 2018 kg CO ₂ e]
Werke	22.082.118	- 50.916	10.400.678
Trocknungswerk	1.379.536	267.420	649.761
Geschäftsstellen & Sonstige	1.739.686	-90.437	819.392
Summe	25.201.340	126.067	11.869.831

Gas	Absolut [2020 kWh]	Veränderung [ggü. 2019 kWh]	CO2-Emission [Basis 2018 kg CO ₂ e]
Werke	17.153.782	- 2.956.606	3.447.910
Trocknungswerk	8.448.318	1.305.104	1.698.112
Geschäftsstellen & Sonstige	2.690.206	1.533.336	540.732
Summe	28.292.306	- 118.166	5.686.754

Um die Aussagekraft der Verbrauchswerte herauszustellen, wird die für die Genossenschaft produzierte Mischfuttermittelmenge mit den absoluten Strom- und Gas-Verbräuchen verglichen:

2019

Stromverbrauch in kWh	22.133.034
Mischfutterabsatz in Tonnen	713.975
Stromverbrauch pro Tonne Futtermittel	31
Gasverbrauch in kWh	20.110.388
Mischfutterabsatz in Tonnen	713.975
Gasverbrauch pro Tonne Futtermittel	28,17

2020

Stromverbrauch in kWh	22.082.118
Mischfutterabsatz in Tonnen	737.160
Stromverbrauch pro Tonne Futtermittel	29,96
Gasverbrauch in kWh	17.153.782
Mischfutterabsatz in Tonnen	737.160
Gasverbrauch pro Tonne Futtermittel	23,27



Als weitere Effizienzmaßnahme werden an diversen Standorten Beleuchtungsmittel durch effizientere Modelle ersetzt.

An einigen Standorten der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG werden PV-Anlagen installiert. Die produzierten Mengen werden größtenteils selbst verbraucht. Folglich muss weniger externer Strom eingesetzt werden.



Im Kraftfuttermittelwerk Dörpen wird ein neuer Dampfkessel zur Erzeugung von Prozesswärme angeschafft. Durch diese Investition in Höhe von ca. 500.000 Euro wird der Verbrauch des fossilen Brennstoffs Erdgas deutlich reduziert sowie die Effizienz des Brenners gesteigert.

In den Kraftfuttermittelwerken der Raiffeisen Ems-Vechte Produktions-GmbH werden ineffiziente Motoren ausgetauscht. Zudem wird das Energie-Controlling erweitert. Bei Abweichungen von festgelegten Effizienzkennzahlen werden Alarme ausgelöst, sodass Steuerungsmaßnahmen durchgeführt und damit unnötige Verbräuche verhindert werden.

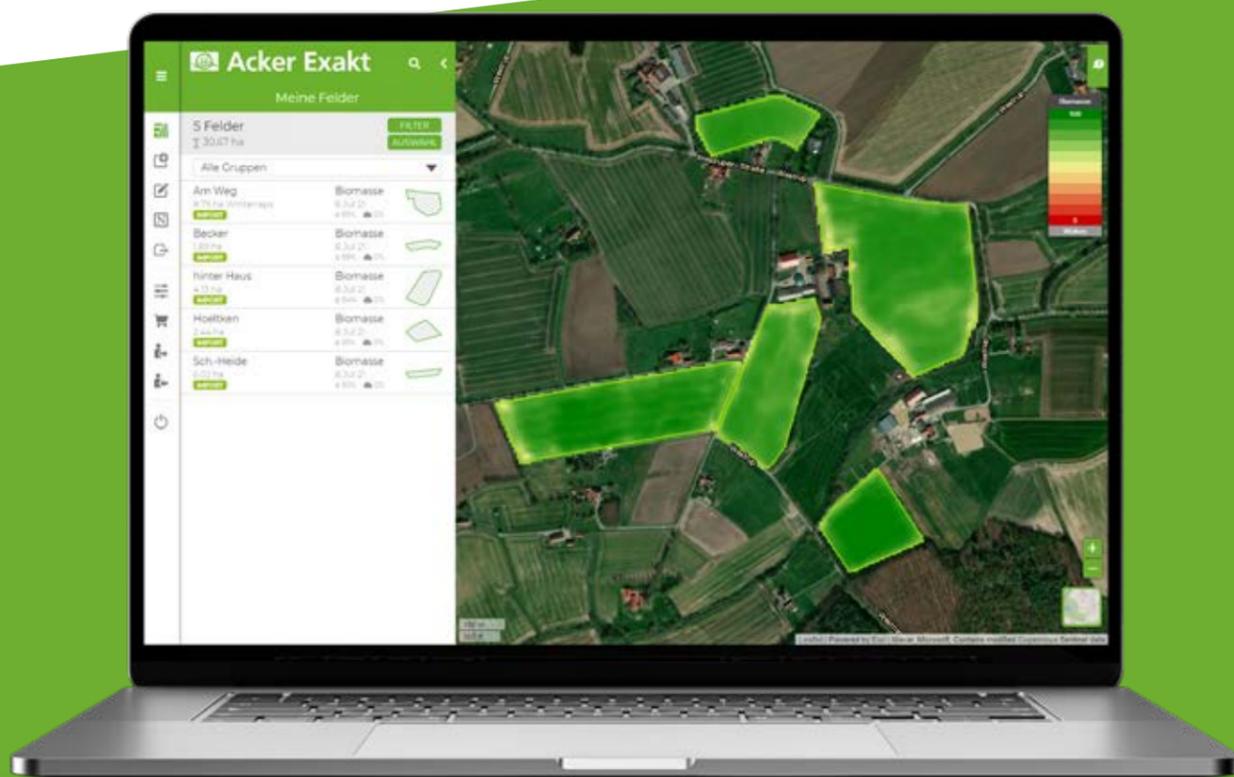


Precision Farming

Auch die Landwirtschaft kann sich der fortschreitenden Digitalisierung nicht verschließen. Um die landwirtschaftlichen Kunden in diesem Segment ganz vorne beratend zu unterstützen, hat das Warengeschäft der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG bereits vor einigen Jahren mit dem sogenannten „precision farming“ begonnen.

Aus anfänglich wenigen Hektar sind mittlerweile weit über 2000 Hektar jährlich geworden, auf denen die Kunden mit Unterstützung der Genossenschaft teilflächenspezifisch Mais legen. Darunter versteht man die optimale Aussaatstärke, die anhand von GPS-Position und entsprechend erstellter eingeteilter Flächenkarte ausgewiesen wird. Diese Karte wird schließlich auf dem Terminal des Traktors hochgeladen und während

des Arbeitsvorgangs dargestellt. Zusätzlich zu der Möglichkeit solcher exakten Aussaatkarten, können mit digitalen Prognosemodellen Hilfestellungen zu der optimalen ackerbaulichen Führung von Getreidebeständen gegeben werden. Diese Modelle arbeiten mit aktuellen Satellitenbildern, die den Pflanzenbestand in Echtzeit untersuchen und Aussagen zu Krankheitsverläufen treffen können. Hier hat das Warengeschäft der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG in der vergangenen Saison als Pilotprojekt mit dem Unternehmen Xarvio zusammengearbeitet. Mit Hilfe solcher digitalen Werkzeuge lassen sich nicht nur Betriebsmittel effizienter auf den Flächen verteilen, sondern gleichzeitig auch Erträge steigern und negative Umwelteinflüsse reduzieren.



In dieser Saison hat die Genossenschaft erstmalig die Grunddüngung, die häufig mit den vorhandenen Wirtschaftsdüngern durchgeführt wird, ebenfalls anhand digitaler Karten effizienter verteilt. Gerade mit Blick auf die weitere Verschärfung der Düngerverordnung ist es das Ziel, die Kunden so zu beraten, dass Düngemittel möglichst effizient eingesetzt werden können.

Ebenfalls steht seit 2021 ein neuer Düngestreuer mit neuester Technik zur Verfügung, um den Bedürfnissen nach präziser und effizienter Düngerverteilung gerecht zu werden.

Mithilfe von GPS-gestützter Bodenprobenentnahme aus dem Hause des Warengeschäfts der Raiffeisenbank Ems-Vechte

eG, ist es möglich aus dem Boden das größtmögliche Potenzial zu schöpfen bei möglichst geringem Ressourceneinsatz. So kann nachhaltig in Bezug auf Ökonomie, Ökologie und Sozialem gewirtschaftet werden und gleichzeitig gibt die Genossenschaft ihren Kunden und Mitgliedern wegweisende und zukunftsichere Methoden an die Hand.

Um in diesem Bereich eine einprägsame Vorreiterrolle einzunehmen, wird das Precision-Farming-Segment seit Ende 2020 unter dem Namen „Acker Exakt – Ein Konzept der Raiffeisen Ems-Vechte“ vertrieben. Teil hiervon ist eine eigene Plattform, auf der satellitengestützte Potenzial-, Dünge- und Aussaatkarten generiert werden können.

Agrar-Akademie MTP

Unter dem Namen der Raiffeisen Ems-Vechte Agrar-Akademie MTP bündelt die Genossenschaft seit dem Jahr 2020 ihre Kundenveranstaltungen. In Zusammenarbeit mit vielen Kooperationspartnern aus der Wissenschaft, der Wirtschaft und dem Schulwesen bietet die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG für ihre landwirtschaftlichen und nichtlandwirtschaftlichen Kunden qualitative hochwertige sowie praxisorientierte Fachforen und Fortbildungen an.

Im Mittelpunkt der Seminarplanung steht hierbei der Mensch, das Tier oder die Pflanze, daher die Abkürzung MTP.

In den Seminaren werden durch die Verknüpfung von Theorie und Praxis fundierte Kenntnisse vermittelt, mit dem Ziel, dass die Teilnehmer dieses Wissen anschließend effizient und nachhaltig auf ihren Betrieben einsetzen können. Außerdem werden Seminare für die Freizeitgestaltung angeboten.

Die Seminare der Agrar-Akademie MTP waren Anfang 2020 noch als Präsenztermine geplant worden. Coronabedingt wurde zum Schutz aller Teilnehmer ein Teil der Seminare verlegt sowie ein Großteil der Veranstaltungen digital als Online-Webinare vermittelt.

Zum umfangreichen Angebot gehören beispielsweise Seminare zu folgenden Themenbereichen:

- Pflanzenbau
- Schweine-, Rinder-, Geflügel und Pferdehaltung
- Nährstoffbilanz, Düngerbedarfsplanung, Stoffstrombilanz
- begleitende Maßnahmen in der Ausbildung zum Landwirt (m/w/d)
- Hofseminare
- Arbeitssicherheit
- Hygiene
- Studienreisen
- Grillkurse



Mitarbeiter

Belegschaftsstruktur

102-8

Bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG sowie den vollkonsolidierten Tochtergesellschaften sind 694 qualifizierte Mitarbeiter beschäftigt, die ihre Aufgaben selbstständig und mit viel Engagement wahrnehmen.

Durch den Ausbau der Marktposition und den Erhalt der Unabhängigkeit werden diese Arbeitsplätze gesichert. Die wirtschaftliche Stärke, die nachhaltigen Produkte und der hohe innovative Service führen zu einer vertrauensvollen Partnerschaft mit den Kunden und Geschäftspartnern in der Region.

Darüber hinaus sieht die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG für ihre Branche aufgrund der politischen und demographischen Entwicklung generell eine große zukünftige Bedeutung, da sich Menschen stärker eigeninitiativ absichern müssen. Ferner sieht die Landwirtschaft zukünftigen Herausforderungen entgegen.

2020 in Personen

694
MITARBEITER
GESAMT

davon im Bankgeschäft tätig	86
davon im Warengeschäft tätig	608
davon männlich	434
davon weiblich	260
davon vollzeitbeschäftigt	435
davon teilzeitbeschäftigt	259
davon Auszubildende	40



Modernes Arbeiten

Die Veränderung der Arbeitswelten ist überall sichtbar. Schon vor dem Ausbruch der Corona-Pandemie standen flexible Arbeitszeiten, Work-Life-Balance und Home-Office Themen hoch im Kurs. Als Genossenschaft mit Bank- und Warengeschäft steht die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG vor der Herausforderung, verschiedensten Anforderungsprofilen gerecht zu werden - vom Bankberater zum LKW-Fahrer, vom Mitarbeiter im Büro zum Außendienstmitarbeiter.

Diese Aufgabe hat die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG als Projekt bereits vor der Corona-Krise in Angriff genommen. Die Arbeitszeiterfassung und die gleichzeitige Flexibilisierung der Arbeitszeit wurden in mehreren Etappen ausgerollt. Nach jeder erfolgreichen Testphase werden weitere Standorte hinzugeschaltet.

Damit möchte die Genossenschaft aktuellen Bedürfnissen einer besseren Work-Life-Balance entgegenkommen. Die Mitarbeiter melden sich jeden Tag im Zeiterfassungsprogramm an und ab, entsprechend ihrer Arbeits- und Pausenzeiten und können

ihre Gleitzeiten effizient nutzen. Damit überträgt das Unternehmen einen Teil der Verantwortung auf seine Mitarbeiter, die nun selbstständig dafür sorgen, dass sie ihre Arbeitszeiten erbringen und die betrieblichen Abläufe weiterhin reibungslos sind. Damit soll das Miteinander noch stärker gefördert und eine Kultur des Vertrauens im Unternehmen verankert werden. Gleichzeitig können so Arbeitsspitzen abgefangen und unkompliziert wieder ausgeglichen werden.

Durch die Corona-Pandemie hat sich auch das mobile Arbeiten stärker bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG etabliert. Um zum Schutze aller die Kontakte untereinander zu reduzieren, ermöglichte das Unternehmen innerhalb kürzester Zeit mobiles Arbeiten, sofern die Arbeitsprofile dies zuließen. Hinzu kam bei vielen Mitarbeitern außerdem die Herausforderung, ihre Kinder zu beaufsichtigen, die coronabedingt Schule oder Kindergarten nicht besuchen konnten. So ging es auch darum, den Mitarbeitern in dieser Situation entgegen zu kommen und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern.

103



Regionales Engagement

Der Sögel-Gutschein

Kleine Geschenke für einen guten Preis sind vor allem im Jugendmarkt stark gefragt. Um in diesem Bereich das Thema Nachhaltigkeit voran zu bringen, hat die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG den Sögel-Gutschein für junge Kunden eingeführt.

Der Sögel-Gutschein ist in der Samtgemeinde Sögel bereits ein Begriff. Der Wirtschaftsverband Sögel e. V. bietet diesen allen Unternehmen in der Region an. Die Idee ist, Kunden eine praktische Geschenk-Lösung zu bieten und gleichzeitig die Kaufkraft vor Ort zu binden.

Diesem Mehrwert hat sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG im Jahr 2020 angeschlossen. Wurden zur Kontoeröffnung für junge Kunden oder zum Geburtstag von VR-Club-Mitgliedern bisher kleine Präsente herausgegeben, bekommen die jungen Kunden nun den Sögel-Gutschein. Diesen können sie dann ganz unkompliziert vor Ort für ein Geschenk ihrer Wahl einlösen.

Damit hat sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG gemäß des Regionalitätsprinzips einmal mehr der Stärkung der Wirtschaft vor Ort verschrieben. Gleichzeitig werden

auch andere Aspekte der Nachhaltigkeit abgedeckt. Denn die jährliche Herausforderung, kostengünstige Lösungen für Geschenke bereithalten zu können, geht oft mit der Zusammenarbeit mit Großhändlern einher. Entsprechend sind mit den Werbegeschenken oft weite Transportwege sowie aufgrund des Gewichts weniger nachhaltige Materialien wie beispielsweise Plastik verbunden.

Das hat sich mit der Einführung des Sögel-Gutscheins verändert. Die jungen Kunden können ihr Geschenk vor Ort bei einem Geschäft ihrer Wahl einlösen und die Kaufkraft bleibt vor der eigenen Haustür. So wird die Region gestärkt und gleichzeitig können Transportkosten gespart sowie Verpackungen gestrichen werden.

Insbesondere vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie kam die Einführung des Gutscheins seitens der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG zu einem wichtigen Zeitpunkt. Verlagerte sich Vieles aufgrund der Kontaktbeschränkungen in den Online-Handel, beteiligte sich auch die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG an der Stärkung des Einzelhandels vor Ort, als Deutschland langsam wieder zum „new normal“ übergang und das Shoppen wieder möglich wurde. Oder neudeutsch ausgedrückt:

413-1

SUPPORT YOUR LOCALS



Das Gemeindeleben stärken

Auch im Corona-Jahr 2020 hat die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG regionale Vereine und Institutionen unterstützt. Allein 21.626,80 Euro konnte die VR-Bank mit Sitz in Klein Berßen durch das Gewinnsparen ausschütten.

„Gerade in dieser Zeit sind Zuwendungen für die hiesigen Vereine eine wichtige Unterstützung“, sagt Bankvorstand Josef Mescher. „Durch die Corona-Pandemie mussten Veranstaltungen abgesagt werden, die sonst für die Vereine Einnahmen bedeuteten und damit für das Vereinsleben auch eine finanzielle Stütze darstellten. Die Gemeinschaftlichkeit in unserer Region möchten wir insbesondere in diesen Zeiten fördern.“

Aus dem Gewinnsparen schüttete die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG für das vergangene Jahr insgesamt 21.626,80 Euro an 38 Vereine

und Einrichtungen aus. Ob iPads, Fahrradport, Tanzkostüme, Bücher, Hochbeet oder Defibrillator – die Anschaffungen spiegeln die Vielfalt des gemeinschaftlichen Lebens in der Region wider. „Wir freuen uns mit unserer Zuwendung einen Teil zum Gemeindeleben beizutragen“, sagt Bankvorstand Andreas Terfehr.

Eine Feier zur Übergabe wie in den vergangenen Jahren konnte coronabedingt nicht stattfinden. „Es ist schade, dass in Zeiten des Social Distancings der persönliche Austausch zurückstehen muss, aber natürlich geht die Sicherheit und Gesundheit vor“, erklärt Josef Mescher. „So freuen wir uns jetzt umso mehr auf die Gespräche und Anekdoten beim nächsten Mal.“

Die Förderung durch das Gewinnsparen hat bei den VR-Banken Tradition. Wer am Gewinnsparen teilnimmt, spart, hat die Chance auf monatliche Gewinne und unterstützt gemeinnützige, kulturelle und soziale Projekte und Institutionen vor Ort. Bei der finanziellen Zuwendung handelt es sich um die Reinerträge aus dem VR-Gewinnsparen der genossenschaftlichen Bankengruppe.

Insgesamt spendete die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG im Jahr 2020 33.242,80 Euro für die Region.

413-1

Bauordner für Häuslebauer mit ortsansässigen Unternehmen

413-1

Die eigenen vier Wände – das ist der Traum von immer mehr Menschen. Bei solch einem Lebensprojekt sind viele Gewerke beteiligt. Mit dem Bauordner möchte die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG zusammenbringen, was zusammengehört: Häuslebauer und Unternehmen vor Ort.

Beim Hausbau kommen verschiedenste Fachleute zusammen. Das riesige Angebot ist für den Einzelnen kaum überschaubar. Deshalb hat die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG den Bauordner entwickelt. Hier finden Bauherren praktische Leitfäden sowie das regionale Angebot. Den Ordner können interessierte Kunden in jeder Bank-Geschäftsstelle der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG und auch online erhalten.

Dabei legt die Genossenschaft mit Sitz in Klein Berßen Bauinteressierten die Zusammenarbeit mit den Handwerksbetrieben vor Ort ans Herz. Zahlreiche regionale Unternehmen aus der Baubranche präsentieren sich in diesem Bauordner und erleichtern so den Einstieg in das Großprojekt des Lebens vieler Bauherren.

Mit dieser Publikation erhalten Kunden einen praxisorientierten Leitfaden. Den Betrieben vor Ort bietet der Ordner eine praktische Möglichkeit, die Vielfalt ihrer individuellen Angebote von der sachverständigen Beratung bis hin zur fachlich zuverlässigen Arbeit zu platzieren.

Damit möchte die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG einen Beitrag zur Förderung der wirtschaftlichen Entwicklung der Region leisten und gleichzeitig Bauherren einen Leitfaden an die Hand geben, sodass in der Kalkulation alle wichtigen Punkte berücksichtigt werden können.

Die Hoffnung, möglichst viele Kontakte zwischen Bauherren und den Unternehmen vor Ort herzustellen, hat sich inzwischen erfüllt. „Der Ordner kommt in der Kundschaft und bei unseren Firmenkunden sehr gut an“, erzählt Christian König, Firmenkundenberater. „Aufgrund der hohen Nachfrage nach Baufinanzierungen sind die Bauordner bei den Bauherren stark gefragt. Und der Erfolg bei den Firmenkunden hat sich auch herumgesprochen: Inzwischen haben viele Firmenkunden, die zunächst noch zögerlich waren, ihr Interesse bekundet, in der nächsten Auflage dabei zu sein.“





Local Hero statt Global Player

Die Genossenschaft Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ist seit mehr als hundert Jahren in der Region stark verwurzelt. Ein Großteil ihrer Mitglieder, Kunden und Mitarbeiter wohnt, lebt und arbeitet im Genossenschaftsgebiet bzw. in direkter Nähe.

Durch Investitionen im Bereich der Modernisierung oder der Erweiterung des Unternehmens nimmt die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG zusätzlich die Rolle des Auftraggebers für verschiedenste Unternehmen ein und kurbelt so zusätzlich die Wirtschaft an. Bei der Vergabe von Aufträgen wird nach Möglichkeit stets auf die Regionalität geachtet.

So wird unter anderem stetig in die Erhaltung, Modernisierung und Erweiterung der Bank- und Warenstandorte sowie Kraftfuttermittelwerke investiert. Im Jahr 2020 ging die Genossenschaft mehrere größere Bauprojekte im Warengeschäft Raiffeisen Ems-Vechte an. Die größte Alleininvestition in der

langen Geschichte der Genossenschaft überhaupt ist hierbei der Neubau der Rohwarenannahme am Standort Kraftfuttermittelwerk in Laar mit einem Gesamtvolumen von fast 8,5 Mio. Euro.

Weitere 800.000 Euro werden am Standort Kraftfuttermittelwerk in Klein Berßen in die Modernisierung der Rohwarenboxen investiert. Als weiteres Projekt wird an der landwirtschaftlichen Lagerstelle in Dersum eine neue Unterstellhalle für Maschinen und Sackwaren gebaut.

Bei allen Bauprojekten achtet die Genossenschaft darauf, die einzelnen Gewerke an regionale Unternehmen zu vergeben und damit die Wirtschaft vor Ort nachhaltig zu stärken. Die Aufträge zu den genannten Projekten wurden deshalb größtenteils mit Unternehmen aus den Landkreisen Emsland und der Grafschaft Bentheim abgewickelt.

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ist sich der unternehmerischen und sozialen Verantwortung gegenüber Mitgliedern, Kunden, Mitarbeitern sowie der Gesellschaft bewusst. Das Prinzip der Regionalität stellt einen elementaren Wert der genossenschaftlichen Identität dar und wird vom Vorstand und den Mitarbeitern täglich gelebt.

103

204-1

Ausblick

Das mitwachsende Konto

In Zeiten von Niedrigzinsen hat das gute alte Sparbuch im Grunde ausgedient. Um jungen Menschen dennoch weiterhin schon früh die Möglichkeit zu geben, den Umgang mit Geld zu erlernen und gleichzeitig einen Mehrwert zu bieten, führt die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG das mitwachsende Konto ein.

Ob Kind, Jugendlicher oder junger Erwachsener – das mitwachsende VR-MeinKonto bietet jungen Menschen alles, was sie für den Start in die Zukunft brauchen:

Von den ersten Erfahrungen im Umgang mit Geld durch das Taschengeld bis hin zum Start in die Eigenständigkeit mit Azubi-Gehalt oder BaföG. Online-Banking und bargeldloses oder kontaktloses Bezahlen können selbstverständlich auch hier genutzt werden.



Digitalisierung der Kreditakten

2.400 eingescannte Kreditakten – das ist das Ergebnis des Projekts Digitalisierung der Kreditakten. Das Projekt, das die Bearbeitung der Anträge und die Bestandsbearbeitung von praktisch jedem Ort der Welt aus ermöglicht, wird im Juli 2021 abgeschlossen sein.

Begonnen wurde das Projekt im Jahr 2020. Das Ziel bestand darin, alle relevanten Daten wie Kreditverträge, Objektunter-

lagen, Unterlagen zu den wirtschaftlichen Verhältnissen oder den Schriftverkehr papierlos zu archivieren. Inzwischen sind 450.000 Blätter eingescannt worden.

Dies trägt dazu bei, den Raumbedarf zur Aktenarchivierung und Ablage deutlich zu reduzieren. Zusätzlich schonen wir die Ressourcen durch die weitgehend papierlose Bearbeitung und nicht mehr notwendige Transportwege.



Beratung Plus

Die effiziente Bewirtschaftung der Ackerbauflächen nimmt eine wichtige Rolle beim ökologischen und wirtschaftlichen Erfolg ein. Die stetige Kontrolle und Bonitur der angebaute Flächen ist dafür entscheidend. Damit geht ein großer Zeitaufwand einher, den viele Landwirte langfristig nicht selbst leisten können.

Das Warengeschäft der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG bietet hier eine passende Lösung an: das Konzept „Beratung Plus“. Hierbei werden im Gespräch zwischen Pflanzenbauberater und Landwirt die entsprechenden Flächen (Getreide, Mais, Rüben, Kartoffeln, Zwiebeln) in einem System erfasst. Anschließend fahren die Berater die Flächen je nach Kultur mehrfach eigenständig an. Abhängig vom Unkrautdruck kann die Besuchshäufigkeit der Flächen jährlich variieren. Der Kunde bekommt eine Information über die durchgeführte Kontrolle und sollten Maßnahmen (z. B. Pflanzenschutz, Düngung) erforderlich sein, wird eine schlagspezifische Empfehlung mitgeteilt. Das Ganze wird dokumentiert und kann jederzeit vom Landwirt digital eingesehen werden. Mit diesem Konzept werden gleichzeitig Ressourcen und die Umwelt geschont, da Dünger und Pflanzenschutzmittel genau zum richtigen Zeitpunkt zum Einsatz kommen.

GRI-Inhaltsindex

In der Ausführung des Materiality Disclosures Service bestätigt das GRI Services Team, dass der GRI-Inhaltsindex verständlich dargestellt ist und die Referenzen für die Angaben 102-40 bis 102-49 mit den entsprechenden Abschnitten im Bericht übereinstimmen.

GRI Standards	Seite	Bemerkungen
GRI 101	Grundlagen 2016	
GRI 102	Allgemeine Angaben 2016	
	Organisationsprofil	
GRI 102-1	Name der Organisation	- Raiffeisenbank Ems-Vechte eG
GRI 102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte & Dienstleistungen	6 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG
GRI 102-3	Hauptsitz der Organisation	- Klein Berßen
GRI 102-4	Betriebsstätten	- Deutschland, Niederlande
GRI 102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	- Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ist eine Genossenschaft. Zum 31.12.2020 sind 6.183 Mitglieder als Eigentümer eingetragen.
GRI 102-6	Belieferte Märkte	9 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, Geschäftsgebiet
GRI 102-7	Größe der Organisation	9 ergänzt um: • Verbindlichkeiten ggü. Kreditinstituten: 292.683 TEUR • Eigenkapital (inkl. Fonds für allg. Bankrisiken): 97.206 TEUR
GRI 102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	24 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Belegschaftsstruktur
GRI 102-9	Lieferkette	- Nachhaltigkeitsbericht 2019, S. 8-9 ¹
GRI 102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	- Signifikante Änderungen liegen während des Geschäftsjahres 2020 nicht vor.
GRI 102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	- Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG verfügt über ein vollumfängliches Risikomanagement. Dieses steht den Mitarbeitern in einem Risikohandbuch zur Verfügung. Im Rahmen der jährlich durchgeführten Risikoinventur sowie der vierteljährlich durchgeführten Risikoanalysen werden verschiedenste Risiken wie z. B. Kreditrisiken, Marktpreisrisiken, Liquiditätsrisiken sowie operative Risiken ermittelt und bewertet. Diese Informationen werden entsprechend des Vorsorgeprinzips bei der strategischen Gestaltung der Geschäftsprozesse berücksichtigt.
GRI 102-12	Externe Initiativen	- In Bezug auf das Nachhaltigkeitsreporting bezieht sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG auf die Berichtsprinzipien der GRI Sustainability Reporting Standards. Außerdem verpflichtet sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG als Mitglied in den unter 102-13 genannten Verbänden den jeweils definierten Vereinbarungen, Prinzipien und Verhaltenskodizes nachzukommen.
GRI 102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	- Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ist Mitglied in verschiedenen Interessenverbänden: Beispiele sind: • Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken e.V. (BVR) • Deutscher Raiffeisenverband (DRV) • Deutscher Verband Tiernahrung (DVT) • Regionale Bauern- und Interessenverbände • Regionale Genossenschaftsverbände
	Strategie	
GRI 102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	4 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Vorwort des Vorstands
	Ethik und Integrität	
GRI 102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	- Verhaltenskodex der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ²

GRI Standards	Seite	Bemerkungen
	Unternehmensführung	
GRI 102-18	Führungsstruktur	- Der Vorstand der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG besteht aus vier Mitgliedern, die vom Aufsichtsrat bestellt wurden. Sie leiten die Bank eigenverantwortlich, vertreten sie nach außen und führen die Geschäfte. Der durch die Generalversammlung gewählte Aufsichtsrat (bestehend aus 20 Mitgliedern) überwacht die Geschäftsführung des Vorstandes und kontrolliert die Geschäftsergebnisse.
	Einbindung von Stakeholdern	
GRI 102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	- Mitglieder, Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden, Banken, Politik, Verbände, die Gesellschaft, NGOs und Medienvertreter
GRI 102-41	Tarifverträge	- Bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG finden folgende Tarifverträge Anwendung: • Tarifvertrag für die Volksbanken und Raiffeisenbanken sowie die genossenschaftliche Zentralbank • Tarifvertrag zwischen dem Arbeitgeberverband Agrar, Genossenschaften, Ernährung Niedersachsen e.V. und der Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt, Bundesvorstand • Manteltarifvertrag zwischen dem Genossenschaftlichen Arbeitgeberverband Norddeutschland e.V. und der DHV - Die Berufsgewerkschaft e.V.
GRI 102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	- Nachhaltigkeitsbericht 2019, S. 14 ¹
GRI 102-43	Ansatz zur Einbindung von Stakeholdern	- Nachhaltigkeitsbericht 2019, S. 14 ¹
GRI 102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	- Nachhaltigkeitsbericht 2019, S. 14 ¹
	Vorgehensweise der Berichterstattung	
GRI 102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	- Im Konzernabschluss 2020 eG sind folgende Entitäten inkludiert: Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, Raiffeisenwindpark Emsland-Mitte Verwaltungs- und Beteiligungs-GmbH, RV Raiffeisen-Vermarktungsgesellschaft mbH, Raiffeisen Ems-Vechte Tank & Markt GmbH, Raiffeisen-Kraftfuttermittelwerk Dörpen GmbH, Trocknungswerk Sögel GmbH, Raiffeisenwindpark Emsland-Mitte Projektierungs-GmbH, Raiffeisen Ems-Vechte Produktions-GmbH, Raiffeisenwindpark Flechum GmbH & Co.KG, Raiffeisenwindpark Lahn II GmbH & Co. KG, Raiffeisenwindpark Lahn III GmbH & Co., Raiffeisen Ems-Vechte Vertriebs-GmbH, Naturmühle Vechteland GmbH
GRI 102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	- Nachhaltigkeitsbericht 2019, S. 12 ¹
GRI 102-47	Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2019, S. 12 ¹
GRI 102-48	Neudarstellung von Informationen	- Bei dem vorliegenden Bericht handelt es sich um den zweiten Nachhaltigkeitsbericht der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG nach GRI-Standards. Eine Neudarstellung von Informationen liegt nicht vor.
GRI 102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	- Bei dem vorliegenden Bericht handelt es sich um den zweiten Nachhaltigkeitsbericht der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG nach GRI-Standards. Änderungen bei der Berichterstattung wurden nicht vorgenommen.
GRI 102-50	Berichtszeitraum	- 01.01.2020 – 31.12.2020
GRI 102-51	Datum des letzten Berichts	- November 2020
GRI 102-52	Berichtszyklus	Jährlich seit dem Geschäftsjahr 2019
GRI 102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	- Holger Terhalle (holger.terhalle@ems-vechte.de)
GRI 102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	- Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards: Option ‚Kern‘ erstellt.
GRI 102-55	GRI-Inhaltsindex	38 Nachhaltigkeitsbericht 2020: GRI-Inhaltsindex
GRI 102-56	Externe Prüfung	- Keine Prüfung durch externe Dritte

GRI Standards	Seite	Bemerkungen
Wesentliche Themen		
GRI 201 Wirtschaftliche Leistung 2016		
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	- Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG fokussiert die Steigerung und Optimierung der wirtschaftlichen Leistungen. Als Genossenschaft ist es der Organisation ein Anliegen, durch das eigene wirtschaftliche Handeln, den wirtschaftlichen Wert für die Mitglieder zu maximieren. Sowohl am Jahresende als auch unterjährig werden auf Basis des Unternehmenscontrollings Strategien zur Steigerung des unmittelbar erzeugten wirtschaftlichen Wertes abgeleitet und umgesetzt.
GRI 201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	- ergänzt um: Ergebnis vor Steuern: 12.033 TEUR Anlagevermögen: 141.808 TEUR Personalaufwand: 26.480 TEUR Betriebskosten/Materialaufwand: 374.227 TEUR Dividende: 598 TEUR Zinsertrag: 9.004 TEUR Zinsaufwand: 3.108 TEUR Zinsüberschuss: 5.896 TEUR Steuern: 2.859 TEUR
GRI 204 Beschaffungspraktiken 2016		
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	- Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG fokussiert die Steigerung und Optimierung der wirtschaftlichen Leistungen. Als Genossenschaft ist es der Organisation ein Anliegen, durch das eigene wirtschaftliche Handeln, den wirtschaftlichen Wert für die Mitglieder zu maximieren. Sowohl am Jahresende als auch unterjährig werden auf Basis des Unternehmenscontrollings Strategien zur Steigerung des unmittelbar erzeugten wirtschaftlichen Wertes abgeleitet und umgesetzt.
GRI 204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	33 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Regionales Engagement
GRI 205 Korruptionsbekämpfung 2016		
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	- Sämtliche Formen der Korruption werden von der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG abgelehnt. Um diese Philosophie im Gesamtunternehmen zu verankern, wurde ein Verhaltenskodex als wegweisende Richtlinie entwickelt. Dieser Kodex steht allen Mitarbeitern der Organisation zur Verfügung und verpflichtet diese, im Sinne der formulierten Vorgaben unternehmensseitig zu agieren. Auf diesem Weg sollen jegliche Formen von Bestechungen oder unzulässige Geldzuwendungen vermieden werden.
GRI 205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	- Verhaltenskodex der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ²
GRI 301 Materialien 2016		
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	14 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Qualitätsmanagement
GRI 301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	14 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Qualitätsmanagement
GRI 302 Energie 2016		
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	18 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Energiemanagement
GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	18 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Energiemanagement
GRI 302-3	Energieintensität	18 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Energiemanagement
GRI 305 Emissionen 2016		
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	18 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Energiemanagement
GRI 305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	18 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Energiemanagement
GRI 305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	18 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Energiemanagement
GRI 305-4	Intensität der CO2-Emissionen	18 Nachhaltigkeitsbericht 2020: Energiemanagement

GRI 401 Beschäftigung 2016			
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	25	Nachhaltigkeitsbericht 2020: Modernes Arbeiten
GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	-	(Anteil in Prozent) Fluktuation* gesamt: 5,54 % Fluktuation der männlichen Belegschaft: 5,04 % Fluktuation der weiblichen Belegschaft: 6,63 %
* Die vorliegende Berechnung integriert ausschließlich die Arbeitnehmer- und Arbeitgeber-Kündigungen. Renteneintritte, Sterbefälle sowie die Nicht-Übernahme von Auszubildenden sind nicht in der Quote berücksichtigt.			
GRI 403 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2016			
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	-	Nachhaltigkeitsbericht 2019 ¹
GRI 403-2	Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage, Abwesenheit und Zahl der arbeitsbedingten Todesfälle	-	Arbeitsunfälle (Anzahl in 2020) Arbeitsunfälle gesamt: 12 Davon Raiffeisenbank Ems-Vechte eG: 9 Davon Raiffeisen Ems-Vechte Produktions-GmbH: 2 Davon Raiffeisen Ems-Vechte Tank & Markt GmbH: 1
Arbeitsicherheit Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG achtet darauf, dass die Arbeitsbedingungen der Gesundheit und dem Wohlbefinden der Mitarbeiter zuträglich sind. Das Unternehmen legt großen Wert auf den Arbeitsschutz und möchte die Motivation und Zufriedenheit seiner Mitarbeiter erhalten, indem es ihre Anliegen aufnimmt, ernst nimmt und versucht, die Bedürfnisse der Mitarbeiter in Einklang mit den Zielen des Unternehmens zu bringen.			
GRI 406 Nichtdiskriminierung 2016			
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	-	Jegliche Formen der Diskriminierung werden bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG nicht geduldet. Im Verhaltenskodex des Unternehmens ist der Nichtdiskriminierungsansatz explizit konkretisiert worden. Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG plädiert für Chancengleichheit für alle Beschäftigten und lehnt beleidigende Verhaltensweisen oder sexuelle Belästigungen ab. Verstöße gegen die Diskriminierungsregelungen können arbeitsrechtliche oder strafrechtliche Folgen für die entsprechenden Mitarbeiter oder der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG selbst generieren.
GRI 406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	-	Verhaltenskodex der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ²
GRI 413 Lokale Gemeinschaften 2016			
GRI 103	Managementansatz 2016 (inkl. 103-1, 103-2, 103-3)	33	Nachhaltigkeitsbericht 2020: Regionales Engagement
GRI 413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	27 29 30	Nachhaltigkeitsbericht 2020: Regionales Engagement
Sonstige			
	Nachhaltige Geldanlage	10	Nachhaltigkeitsbericht 2020: Nachhaltige Geldanlage
	Trocknungswerk Sögel	12	Nachhaltigkeitsbericht 2020: Trocknungswerk Sögel
	Precision Farming	20	Nachhaltigkeitsbericht 2020: Precision Farming
	Agrar-Akademie MTP	22	Nachhaltigkeitsbericht 2020: Agrar-Akademie MTP
	Ausblick 2021	34	Nachhaltigkeitsbericht 2020: Ausblick 2021



¹ Nachhaltigkeitsbericht 2019 nach GRI-Standards | PDF



² Verhaltenskodex der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG | PDF



³ Nachhaltigkeit - Bericht 2020 nach GRI-Standards | PDF

Impressum

Herausgeber

Raiffeisenbank Ems-Vechte eG
Sögeler Straße 2
49777 Klein Berßen

Text und Redaktion

Raiffeisenbank Ems-Vechte eG
Sögeler Straße 2
49777 Klein Berßen

Druck

Rautenberg Druck GmbH
Blinke 8, 26789 Leer

Bildmaterial

- S. 7: Jan Engel - stock.adobe.com
- S. 11: Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken
- S. 25: Johnanna Dust
- S. 26: Erik Zwezerijnen
- S. 26: iStock
- S. 31: iStock
- S. 34: iStock
- S. 35: A Stockphoto - stock.adobe.com

Konzeption und Gestaltung
Christmann & Woll GmbH, Leer

Raiffeisenbank Ems-Vechte eG

Sögeler Straße 2 · 49777 Klein Berßen
Tel.: 05965 9402-0

info@ems-vechte.de

Bankgeschäft: www.ems-vechte.de

Warengeschäft: www.raiffeisen-ems-vechte.de



**Raiffeisen
Ems-Vechte**

**Raiffeisenbank
Ems-Vechte eG**

